



РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА
АГЕНЦИЈА ЗА АДМИНИСТРАЦИЈА

ИЗВЕШТАЈ ЗА РАБОТА НА
АГЕНЦИЈАТА ЗА АДМИНИСТРАЦИЈА ЗА 2013
ГОДИНА

Број 01–/832/1
19.03.2014 година, Скопје

*Врз основа на член 7 став (2) од
Заколот за државните службеници,
Агенцијата за администрација, на
19.03.2014 година, поднесува **ИЗВЕШТАЈ
ЗА РАБОТА НА АГЕНЦИЈАТА ЗА
АДМИНИСТРАЦИЈА ЗА 2013 ГОДИНА***

СОДРЖИНА

| | | |
|--------|---|----|
| I. | ВОВЕД | 2 |
| I.1 | Статус и надлежности | 2 |
| I.2 | Организациска поставеност и раководење | 2 |
| I.3 | Кадровска состојба | 3 |
| I.4 | Стручно оспособување и усовршување на вработените | 6 |
| II. | ПРИОРИТЕТНИ АКТИВНОСТИ ВО 2013 ГОДИНА | 8 |
| III. | ЗАКОНСКА РАМКА | 9 |
| III.1 | Закон за државните службеници, Закон за јавните службеници и подзаконските акти кои од нив произлегуваат | 9 |
| III.2 | Закон за административни службеници и Закон за вработените во јавниот сектор | 9 |
| III.3 | Закон за изменување и дополнување на Законот за спречување на корупција | 9 |
| IV. | ПРЕГЛЕД НА СПРОВЕДЕНИ НАДЛЕЖНОСТИ | 10 |
| IV.1 | Согласност на актите за внатрешна организација и систематизација на работни места на органите на државната служба | 10 |
| IV.2 | Селекција и вработување на државни и јавни службеници | 17 |
| IV.2.1 | Објавување на јавни и интерни огласи за државни службеници | 17 |
| IV.2.2 | Административна селекција, испит за државен службеник и интервју | 18 |
| IV.2.3 | Објавување на одлуки за избор на државен службеник | 18 |
| IV.2.4 | Испити за стекнување со статус на државен службеник и со статус на јавен службеник | 18 |
| IV.2.5 | Испит за проверка на знаењето за инспектор | 19 |
| IV.2.6 | Соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците | 19 |
| IV.2.7 | Објавување на јавни огласи за јавни службеници | 19 |
| IV.2.8 | Административна селекција, испит за јавен службеник и интервју | 19 |
| IV.2.9 | Објавување на одлуки за јавен службеник | 19 |
| IV.3 | Второстепен систем за заштита на правата на државните и јавните службеници | 20 |
| IV.3.1 | Комисија на Агенцијата за администрација за решавање во втор степен по жалби и приговори на државните службеници | 20 |
| IV.3.2 | Комисија на Агенцијата за администрација за решавање во втор степен по жалби и приговори на јавните службеници | 21 |
| V. | УЧЕСТВО ВО ПРОЦЕСОТ НА ЕВРО-АТЛАНСКИТЕ ИНТЕГРАЦИИ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА И ИПА | 23 |
| VI. | СОРАБОТКА СО ДРУГИ ОРГАНИ | 24 |
| VII. | БУЏЕТ И ФИНАНСИРАЊЕ | 25 |
| VIII. | ГЛАВНИ ПРЕДИЗВИЦИ ЗА 2014 ГОДИНА | 26 |

I. ВОВЕД

I.1 Статус и надлежности

Агенцијата за администрација (во понатамошниот текст: Агенцијата) има статус на самостоен државен орган со својство на правно лице. За својата работа, Агенцијата поднесува годишен извештај на усвојување до Собранието на Република Македонија, најдоцна до крајот на првото тримесечје на тековната, за претходната година.

Агенцијата ги спроведува следните надлежности:

- дава писмена согласност на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места на органите на државната служба;
- организира и спроведува постапка за селекција и вработување на државен службеник;
- одлучува по жалби и приговори на државните службеници, како второстепен орган и
- врши и други работи утврдени со закон.

Агенцијата остварува и надлежности поврзани со:

- постапката за селекција и вработување на јавен службеник и
- заштитата и одлучувањето за правата и обврските на јавните службеници.

I.2 Организациска поставеност и раководење

Агенцијата е организирана во 3 сектори со 9 одделенија во нивен состав и 3 самостојни одделенија, и тоа:

(1) Сектор за правни работи, со следните одделенија:

- Одделение за согласност на акти за внатрешна организација и систематизација на работни места;
- Одделение за нормативни работи и соработка со државни органи;
- Одделение за одлучување по жалби и приговори на државните службеници;
- Одделение за одлучување по жалби и приговори на јавните службеници.

(2) Сектор за селекција и вработување на државен и јавен службеник, со следните одделенија:

- Одделение за селекција и вработување на државен службеник;
- Одделение за селекција и вработување на јавен службеник.

(3) Сектор за стручни, организациски и општи работи со следните одделенија:

- Одделение за стручни и организациски работи;
- Одделение за архивско и канцелариско работење;
- Одделение за информатичка технологија и поддршка.

Самостојни одделенија се:

- (1) Одделение за управување со човечки ресурси;
- (2) Одделение за внатрешна ревизија;
- (3) Одделение за финансиски прашања.

Со Агенцијата раководи директор, кој го именува и разрешува Собранието на Република Македонија, на предлог на Владата на Република Македонија за време од шест години. Директорот на Агенцијата има заменик. За својата работа и за работата на Агенцијата, директорот и заменикот на Агенцијата одговараат пред Собранието на Република Македонија.

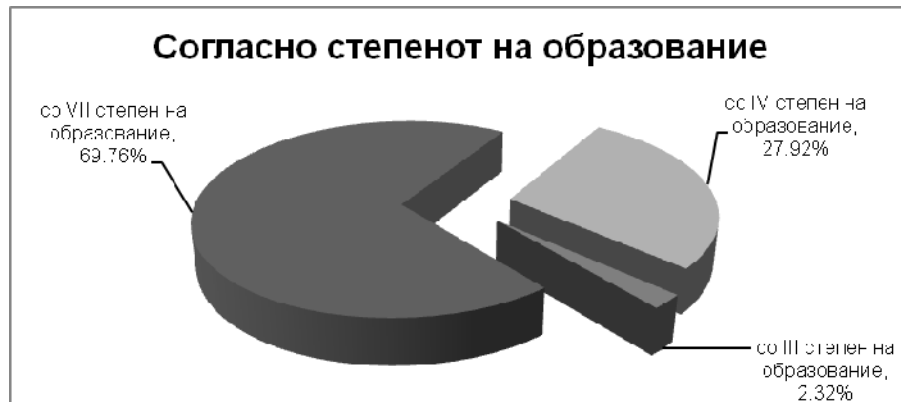
I.3 Кадровска состојба

Бројот на вработените во Агенцијата во 2013 година изнесуваше 43 (40 со статус на државни службеници, 2 на пробна работа и 1 вработен без статус на државен службеник). Во Правилникот за систематизација на работни места на Агенцијата, предвидени се работни места за 90 извршител, што значи дека процентот на пополнетост изнесуваше 47,77 %.

Што се однесува до структурата на вработените, состојбата е следна:

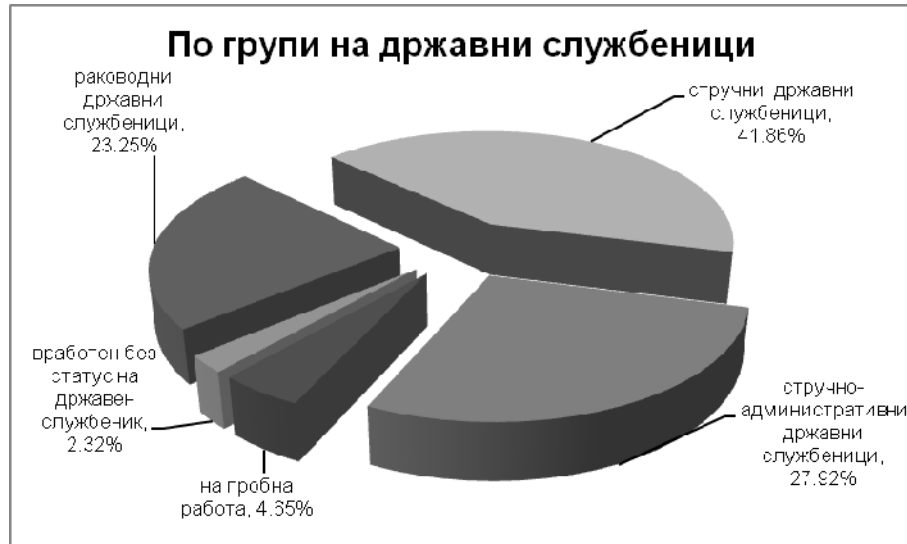
Согласно степенот на образование:

- со VII степен на образование - 30 (69,76 %) вработени;
- со IV степен на образование - 12 (27,92 %) вработени и
- со III степен на образование - 1 (2,32 %) вработен.



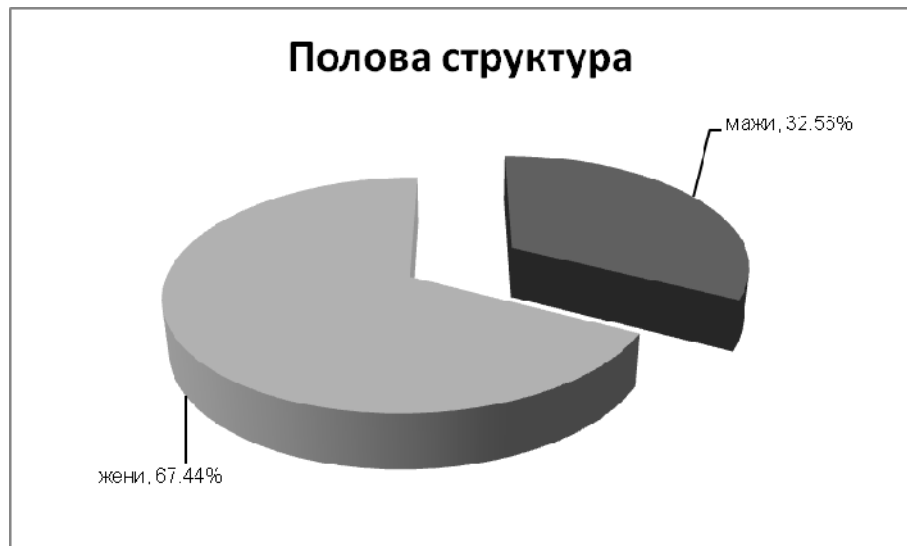
По групи на државни службеници:

- раководни државни службеници – 10 (23,25 %);
- стручни државни службеници – 18 (41,86 %);
- стручно-административни државни службеници – 12 (27,92 %)
- на пробна работа 2 (4,65 %) и
- вработен без статус на државен службеник – 1 (2,32 %).



Полова структура:

- мажи - 14 (32,56 %) и
- жени - 29 (67,44 %).



Старосна структура:

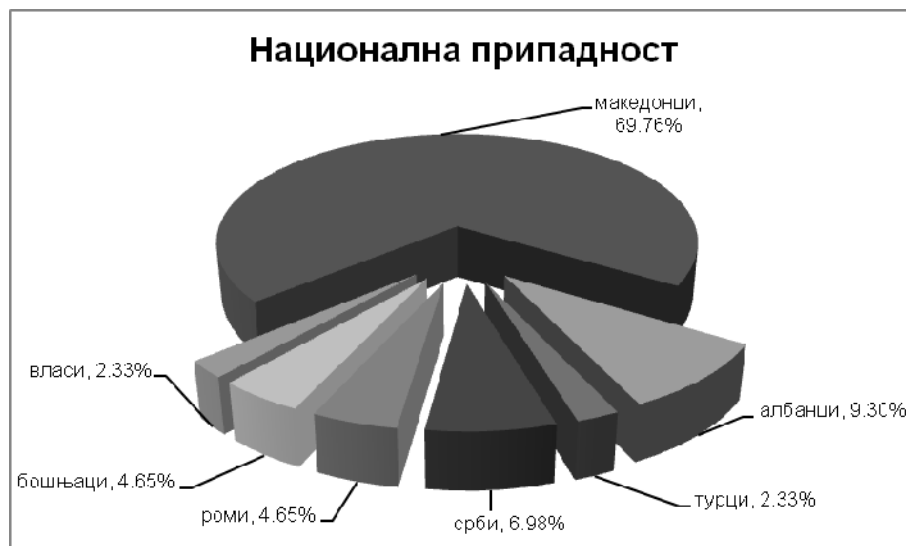
- до 25 години – 2 – (4,65 %);
- од 25-35 години – 15 (34,89 %)
- од 35-45 години – 12 (27,90 %)
- од 45-55 години – 8 (18,60 %) и
- над 55 години – 6 (13,96 %)



Национална припадност:

Од вкупно 43-те вработени во Агенцијата, 30 (69,76 %) се Македонци, 13 (30,24 %) се припадници на заедниците кои што не се мнозинство во Република Македонија, и тоа:

- Македонци 30 (69,76 %);
- Албанци 4 (9,30 %);
- Турци 1 (2,33 %)
- Срби 3 (6,98 %)
- Роми 2 (4,65 %)
- Бошњаци 2 (4,65%) и
- Власи 1 (2,33 %)



I.4 Стручно оспособување и усовршување на вработените

Во текот на 2013 година, државните службеници од Агенцијата учествуваа на 36 конференции, обуки, семинари, работилници, и тоа на следните теми:

- 1.Изработка на завршна сметка, февруари 2013 година-Скопје
- 2.Медијацијата во Република Македонија, февруари 2013 година-Скопје
- 3.Родово одговорно буџетирање, март 2013 година-Скопје
- 4.Микроучење, март 2013 година-Скопје
- 5.Управување и раководење темелено на компетенции, март 2013 година-Скопје
- 6.Антикорупциски мерки и етика во државната служба, март 2013 година-Скопје
- 7.Конзистентна примена на законот за јавни набавки, април 2013 година-Скопје
- 8.Имплементација на системот на управување заснован на компетенции во државна и јавна администрација, април 2013 година-Скопје
- 9.Управување и раководење темелно на компетенции, април 2013 година-Скопје
- 10.Системот на јавна администрација и државната служба во Република Македонија, мај 2013 година-Скопје
- 11.Вовед во Е-Влада, мај 2013 година-Скопје
- 12.Управување со проектен циклус, мај 2013 година-Скопје
- 13.Добро владеење и остварување на правото за слободен пристап до информации од јавен карактер, јуни 2013 година-Скопје
- 14.Управување со буџетот и финансиите, јуни 2013 година-Скопје
- 15.Обработка на биометриски податоци, јуни 2013 година-Скопје
- 16.Модерно проектно управување и лидерство, септември 2013-Скопје
- 17.Системот на јавна администрација и државна служба во Република Македонија, септември 2013-Скопје
- 18.Закон за заштита од вознемирување, септември 2013 година-Скопје
19. Оценка за спроведување на регулативата, септември 2013 година -Берово
- 20.Функционална анализа во органи за државна управа, октомври-ноември 2013 година-Скопје
- 21.Дигитална безбедност на компјутерски корисници, септември 2013 година-Скопје
- 22.Успешно спроведување на папките за јавни набавки, правилно користење на ЕСЈН,е-набавки и е-акции во 100% од објавените огласи, септември 2013 година-Скопје
- 23.Оценка за спроведување на регулативата, октомври 2013 година-Скопје
- 24.Закон за безбедност и здравје при работа, октомври 2013 година-Скопје
- 25.Структурно управување со правните ризици во јавниот сектор, октомври 2013 година-Скопје
- 26.Добри практики и предизвици во финансирањето на политички партии и финансирањето на изборните кампањи, октомври 2013 година-Скопје
- 27.Управување со човечки ресурси, октомври 2013 година-Скопје
- 28.Едукација за јавните набавки, ноември 2013 година-Скопје
- 29.Антикорупциски мерки и етика во државната служба, ноември 2013 година – Скопје
- 30.Конзистентна примена на законот за електронско управување, ноември 2013 година-Скопје
- 31.Административно работење, декември 2013 година-Скопје
- 32.Е-Влада и јавен сектор, декември 2013 година-Брисел
- 33.Управување со човечки ресурси, декември 2013 година-Скопје
- 34.Основи на Европската унија, декември 2013 година-Скопје
- 35.Обука за изготвување на закони, декември 2013 година-Скопје
- 36.Управување со квалитетот во државниот сектор, декември 2013 година-Скопје

Врз основа на Програма за спроведување на интерна обука на вработените во Агенцијата, од страна државни службеници, компетентни за одредени области значајни за работењето на Агенцијата, беа спроведени 11 тематски обуки и тоа:

1. Систем на менаџмент со квалитет;
2. Заштита на приватноста на работно место;
3. Етички кодекс на државните службеници;
4. Систем на микро учење;
5. Постапка за јавни набавки;
6. Спроведување на интервју за вработување на државен/јавен службеник;
7. Подготвување на Буџет на Агенцијата за администрација;
8. Апликација за вработување;
9. Закон за општа управна постапка;
10. Финансиско управување и контрола и
11. Архивско и канцелариско работење.

II. ПРИОРИТЕТНИ АКТИВНОСТИ ВО 2013 ГОДИНА

Во текот на 2013 година Агенцијата беше фокусирана на спроведување на надлежностите утврдени во Законот за државните службеници и Законот за јавните службеници, во делот на давање согласност на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места на органите на државната служба, постапките за вработување и одлучување во втор степен по жалби и приговори на државните и јавните службеници.

Исто така, Агенцијата беше посветена и на спроведување на мерките и активностите, кои произлегуваат од остварувањето на нејзините надлежности во рамки на реформата на државната служба, како значаен сегмент на реформата на јавната администрација во Република Македонија.

Во овој контекст, Агенцијата ги реализираше обврските кои произлегоа од стратешките документи на Република Македонија за членство во ЕУ и НАТО, како што беа: Националната програма за усвојување на законодавството на Европската унија (НПАА) - Ревизија 2013 и Годишната програма на Република Македонија за членство во НАТО 2013 – 2014 година.

Исто така, Агенцијата учествуваше во подготовката на прилозите и презентацијата на Петтиот состанок на Специјалната група за реформа на јавната администрација (СГ РЈА) помеѓу Република Македонија и Европската унија во рамки на Комитетот за стабилизација и асоцијација.

Во однос на интерното работење, Агенцијата во јули 2013 година усвои Стратешки план (2014- 2016), чија ревизија и донесување на Програма за работа на Агенцијата за 2014 година ќе биде реализирано до крајот на првиот квартал од 2014 година (по објавување на Буџетот на Република Македонија за 2014 година во „Службен весник на РМ“ број 180/2013).

Агенцијата во текот на 2013 година, континуирано го одржува Системот за менаџмент со квалитет согласно барањата на стандардот ИСО 9001:2008, преку кој се овозможува зголемување на задоволството на корисниците на услугите и на вработените. Регистарот на документи од Системот за менаџмент со квалитет, во текот на 2013 година, е зголемен за 3 (три) нови процедури од областа на човечките ресурси.

III. ЗАКОНСКА РАМКА

III.1 Закон за државните службеници и Закон за јавните службеници

Во текот на 2013 година Агенцијата даваше писмени мислења по предложените изменувања и дополнувања на Законот за државните службеници и Законот за јавните службеници, подготвени од страна на Министерството за информатичко општество и администрација.

Агенцијата учествуваше во изработката и на Правилникот за изменување и дополнување на Правилникот за начинот на селектирање и вработување на државните службеници и за формата и содржината на пријавата за интересен оглас за вработување на државен службеник и Правилникот за изменување и дополнување на Правилник за начинот на селектирање и вработување на јавните службеници преку јавен оглас („„Службен весник на РМ“ број 69/2013), донесени од министерот за информатичко општество и администрација.

III.2 Закон за административни службеници и Закон за вработените во јавниот сектор

Во текот на 2013 година, Агенцијата во неколку наврати даваше мислења по предложените текстови на Законот за административните службеници и Законот за вработените во јавниот сектор, подготвени од страна на Министерството за информатичко општество и администрација.

III.3 Закон за изменување и дополнување на Законот за спречување на корупцијата

Агенцијата учествуваше и во подготовката на Законот за изменување и дополнување на Законот за спречување на корупцијата, во рамки на Работната група, формирана во Министерството за правда.

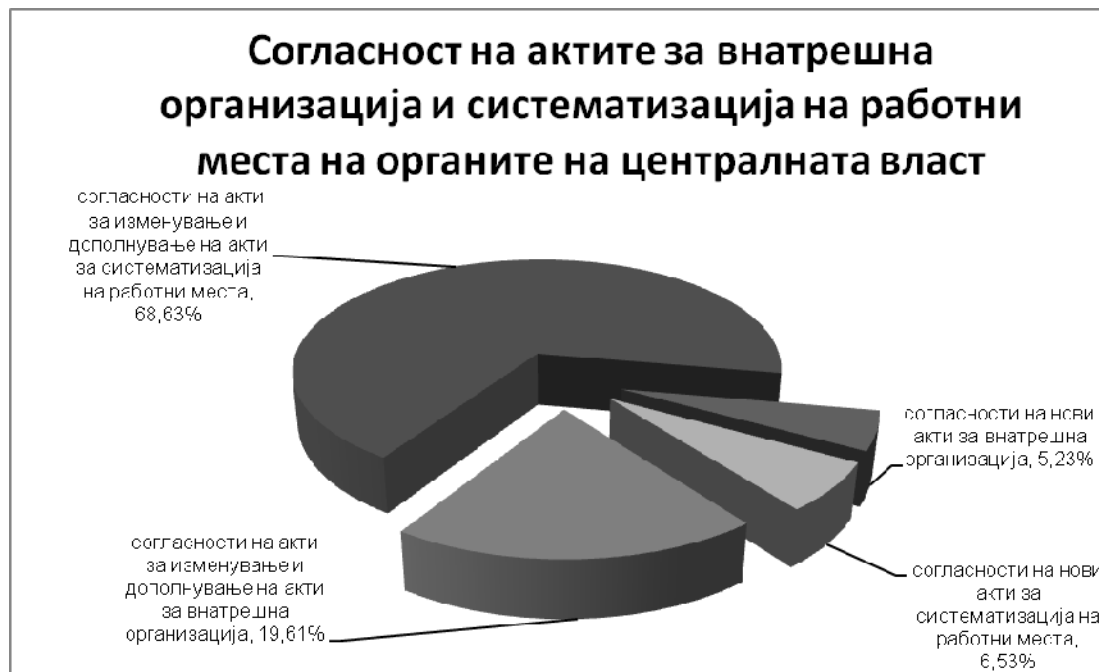
IV. ПРЕГЛЕД НА СПРОВЕДЕНИ НАДЛЕЖНОСТИ

IV.1 **Согласност на актите за внатрешна организација и систематизација на работни места на органите на државната служба**

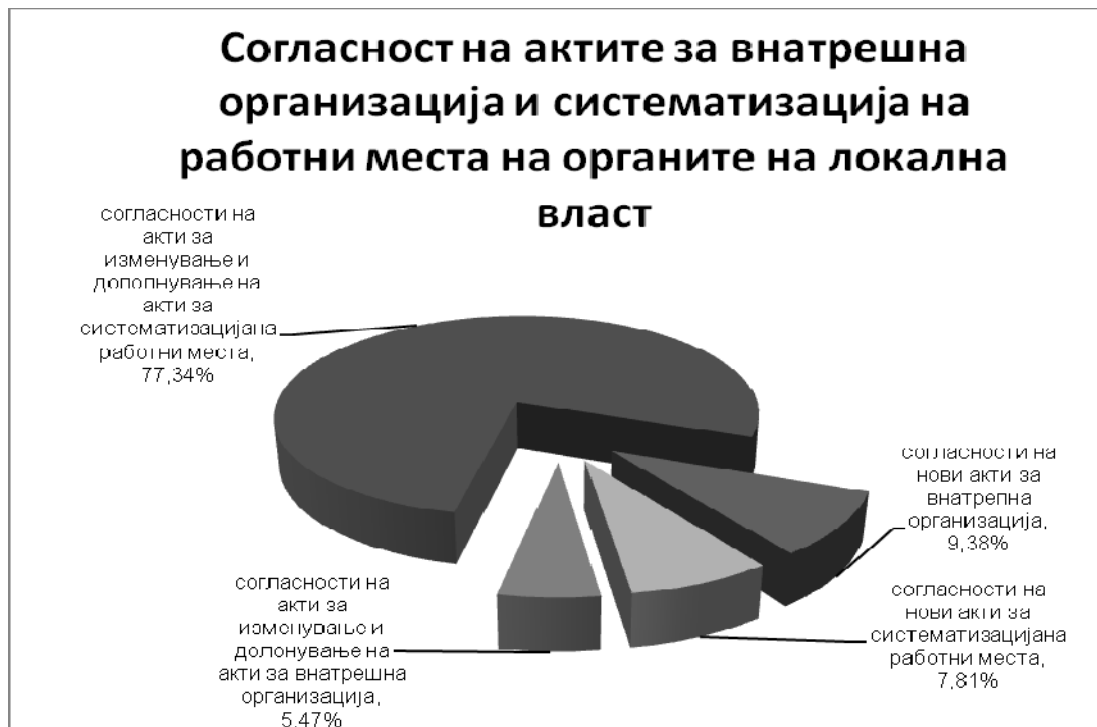
Во рамки на својата надлежност, утврдена во член 7 став (3) алинеја 1 од Законот за државните службеници за давање писмена согласност на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места на органите на државната служба од централната и локалната власт, Агенцијата во текот на 2013 година има изработено и доставено вкупно 281 согласности на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места.

Покрај ова, во постапката на подготвување, доставени се и 23 писмени укажувања, со цел отстранување на недостатоците/неправилностите кои Агенцијата ги констатирала во текстот на предлог-актите, доставени од страна на органите на државната служба. Во постапката за давање согласност на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места беа реализирани и голем број на координативни состаноци/средби со претставници од споменатите органи, со цел обезбедување на стручна помош и непосредно усогласување на предложените акти, меѓу претставниците на Агенцијата и претставниците на органите на државната служба.

Постапувајќи по барањата на органите на централната власт, Агенцијата има дадено 153 согласности, од кои 8 на нови акти за внатрешна организација и 10 на нови акти за систематизација на работни места, 30 согласности на акти за изменување и дополнување на акти за внатрешна организација и 105 согласности на акти за изменување и дополнување на акти за систематизација на работните места. Во постапката на давање писмена согласност, дадени се и 15 писмени укажувања.



На ниво на органи на локалната власт, Агенцијата има дадено 128 согласности, од кои 12 на нови акти за внатрешна организација и 10 на нови акти за систематизација на работни места, 7 согласности на акти за изменување и дополнување на акти за внатрешна организација и 99 согласности на акти за изменување и дополнување на акти за систематизација на работни места. Во постапката на давање писмена согласност дадени се и 8 писмени укажувања.



Листа на органи на централна и локална власт на кои им е дадена согласност за донесување на нови или за изменување и дополнување на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места

| Реден број и назив на органот | Правилник за внатрешна организација | Измена на Правилник за внатрешна организација | Правилник за систематизација на работни места | Измена на Правилник за систематизација на работни места |
|--|-------------------------------------|---|---|---|
| 1. Министерство за труд и социјална политика | 1 | 0 | 1 | 5 |
| 2. Министерство за животна средина и просторно планирање | 0 | 2 | 0 | 3 |
| 3. Министерство за образование и наука | 0 | 1 | 0 | 5 |
| 4. Министерство за информатичко општество и | 1 | 0 | 1 | 0 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| администрација | | | | |
| 5.Министерство за здравство | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 6.Министерство за култура | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 7.Министерство за надворешни работи | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 8.Министерство за локална самоуправа | 0 | 2 | 0 | 2 |
| 9.Министерство за финансии | 0 | 2 | 0 | 9 |
| 10.Секретаријат за спроведување на Рамковен договор | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 11.Министерство за земјоделство, шумарство и водостопанство | 0 | 4 | 0 | 5 |
| 12.Министерство за економија | 0 | 1 | 0 | 3 |
| 13. Собрание на РМ | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 14.Претседател на РМ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15.Министерство за транспорт и врски | 0 | 1 | 0 | 3 |
| 16.Служба за општи и заеднички работи | 0 | 0 | 0 | 4 |
| 17.Биро за јавни набавки | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18.Центар за управување со кризи | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 19.Управа за извршување на санкции | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20.Управа за водење на матичните книги | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 21.Биро за судски вештачења | 0 | 1 | 0 | 5 |
| 22.Управа за јавни приходи | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 23.Царинска управа | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 24.Управа за финансиска полиција | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25.Секретаријат за европски прашања | 0 | 1 | 0 | 3 |
| 26.Управа за финансиско разузнавање | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 27.Управа за хидрометеоролошки работи | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 28.Дирекција за безбедност на класифицирани информации | 0 | 0 | 0 | 1 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 29. Дирекција за радијациона сигурност | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 30. Биро за развој на образованието | 0 | 1 | 0 | 2 |
| 31. Дирекција за технолошки индустриски развојни зони | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 32. Дирекција за заштита и спасување | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 33. Државна комисија за жалби по јавни набавки | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 34. Државно правобранителство | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 35. Јавно обвинителство на РМ | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 36. Државна комисија за одлучување во управна постапка од работни односи во втор степен | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 37. Комисија за заштита на конкуренцијата | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 38. Државен завод за статистика | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 39. Државна изборна комисија | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 40. Совет на јавни обвинители | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 41. Државен архив | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 42. Академија за судии и јавни обвинители | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 43. Биро за регионален развој | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 44. Државен завод за индустриска сопственост | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 45. Државен завод за ревизија | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 46. Дирекција за заштита на личните податоци | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 47. Влада на РМ - Генерален Секретаријат | 0 | 2 | 0 | 2 |
| 48. Канцеларија на Претседателот на Владата на РМ | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 49. Комисија за заштита на правото за слободен пристап на информации од јавен карактер | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 50. Државна Комисија за спречување на корупција | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 51. Управа за заштита на културното наследство | 0 | 0 | 0 | 2 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 52.Уставен суд на РМ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 53.Национална Агенција за европско образование и мобилност | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 54.Агенција за поддршка на претприемаштвото на РМ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 55.Агенција за остварување на правата на заедниците | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 56.Агенција за поттикнување на развојот на земјоделството | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 57.Агенција за финансиска поддршка во земјоделството и руралниот развој | 0 | 1 | 0 | 4 |
| 58.Агенција за странски инвестиции и промоција на извозот | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 59.Биро за метрологија | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 60.Агенција за управување со одземен имот | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 61.Агенција за стокови резерви | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 62.Агенција за катастар на недвижности | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 63.Агенција за промоција и поддршка на туризмот | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 64.Агенција за храна и ветеринарство | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 65.Државен пазарен инспекторат | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 66.Секретаријат за законодавство | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 67.Комисија за односи со верските заедници | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 68.Агенција за иселеништво | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 69.Агенција за млади и спорт | 0 | 0 | 0 | 4 |
| 70. Народен правобранител на РМ | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 71. Министерство за правда | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 72. Геолошки завод на РМ | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 73.Судски совет на РМ | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 74.Општина Аеродром | 0 | 0 | 0 | 3 |

| | | | | |
|-----------------------------|---|---|---|---|
| 75.Општина Арачиново | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 76.Општина Берово | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 77.Општина Битола | 0 | 1 | 0 | 5 |
| 78. Општина Богданци | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 79.Општина Боговиње | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 80.Општина Босилово | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 81.Општина Брвеница | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 82.Општина Бутел | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 83.Општина Валандово | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 84.Општина Василево | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 85.Општина Вевчани | 2 | 0 | 1 | 0 |
| 86.Општина Велес | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 87.Општина Винаца | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 88.Општина Вранештица | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 89.Општина Врапчиште | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 90.Општина Гази Баба | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 91.Општина Гевгелија | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 92.Општина Гостивар | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 93.Општина Град Скопје | 0 | 0 | 0 | 9 |
| 94.Општина Градско | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 95.Општина Дебар | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 96.Општина Дебарца | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 97.Општина Делчево | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 98.Општина Демир Капија | 1 | 0 | 0 | 2 |
| 99.Општина Демир Хисар | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 100.Општина Дојран | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 101.Општина Долнени | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 102.Општина Другово | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 103.Општина Горче Петров | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 104.Општина Желино | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 105.Општина Зајас | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 106.Општина Зелениково | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 107.Општина Зрновци | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 108.Општина Илинден | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 109.Општина Јегуновце | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 110.Општина Кавадарци | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 111.Општина Карбинци | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 112.Општина Карпош | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 113.Општина Кисела Вода | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 114.Општина Кичево | 1 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | |
|---------------------------------|---|---|---|---|
| 115.Општина Конче | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 116.Општина Кочани | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 117.Општина Кратово | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 118.Општина Крива Паланка | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 119.Општина Кривогаштани | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 120.Општина Крушево | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 121.Општина Куманово | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 122.Општина Липково | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 123.Општина Лозово | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 124.Општина Маврово и Ростуше | 0 | 0 | 1 | 2 |
| 125.Општина Македонска Каменица | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 126.Општина Македонски Брод | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 127.Општина Могила | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 128.Општина Неготино | 0 | 1 | 0 | 3 |
| 129.Општина Новаци | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 130.Општина Ново Село | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 131.Општина Осломеј | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 132.Општина Охрид | 1 | 0 | 1 | 6 |
| 133.Општина Петровец | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 134.Општина Пехчево | 1 | 0 | 2 | 1 |
| 135.Општина Пласница | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 136.Општина Прилеп | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 137.Општина Пробиштип | 0 | 1 | 0 | 3 |
| 138.Општина Радовиш | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 139.Општина Ранковце | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 140.Општина Ресен | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 141.Општина Росоман | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 142.Општина Сарај | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 143.Општина Свети Николе | 0 | 0 | 0 | 4 |
| 144.Општина Сопиште | 1 | 0 | 1 | 3 |
| 145.Општина Старо Нагоричане | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 146.Општина Струга | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 147.Општина Струмица | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 148.Општина Студеничани | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 149.Општина Теарце | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 150.Општина Тетово | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 151.Општина Центар | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 152.Општина Центар | 0 | 0 | 0 | 1 |

| | | | | |
|----------------------------------|---|---|---|---|
| Жупа | | | | |
| 153. Општина Чаир | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 154. Општина Чашка | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 155. Општина Чешиново и Облешево | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 156. Општина Чучер Сандево | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 157. Општина Штип | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 158. Општина Шуто Оризари | 0 | 0 | 0 | 0 |

На крајот, во однос на обврската за усогласување со Законот за изменување и дополнување на Законот за државните службеници („Службен весник на Република Македонија“, бр.167/2010) со која за прв пат се предвиде можноста за вработување на државни службеници со стекнати најмалку 180 кредити според ЕКТС, и тоа во звањата помлад соработник, соработник и виш соработник, укажуваме дека истата ја немаат исполнето следните 5 органите од централната власт: Агенција за млади и спорт¹, Биро за регионален развој, Агенција за остварување на правата на заедниците, Судски Совет на Република Македонија и Стручна служба на Совет на јавни обвинители. Едновремено, информираме дека сите органи од локалната власт се усогласени со горенаведениот закон.

IV.2 Селекција и вработување на државни и јавни службеници

Агенцијата и во 2013 година продолжи со остварување на надлежностите од сферата на селекција и вработување на државните и јавните службеници – објавување на јавни и интерни огласи, спроведување на административна селекција и испити за државни службеници, учествување во спроведување на интервјуата, како и организација и учество во приправничките испити и испити за стекнување со статус на државен или јавен службеник.

Агенцијата на веб локацијата објави нови, ажурирани и усогласени со актуелните закони, 300 прашања за испит за државен и јавен службеник, така што на крајот на 2013 година вкупниот број на прашања за испит за државен службеник изнесуваше 733 прашања (674 за општиот дел и 59 за практичниот дел), додека за испитот за јавен службеник вкупниот број е 667 прашања (608 за општиот дел и 59 за практичниот дел).

IV.2.1 Објавување на јавни и интерни огласи за државни службеници

Во текот на 2013 година, Агенцијата објави вкупно 287 јавни огласи за 1921 извршители за нови вработувања.

За потребите на државните органи беа објавени 175 јавни огласи за вработување на 1587 извршители, додека за во општините и градот Скопје беа објавени 112 јавен оглас за вработување на 334 извршители.

¹ Агенцијата за млади и спорт има правено само делумни усогласувања, за одредени работни места, за кои постоела потреба од објавување на оглас.

Во текот на 2013 година, Агенцијата објави вкупно 67 интерни огласи за 165 извршители.

За потребите на државните органи беа објавени 40 интерни огласи за унапредување на 102 извршители, додека за во општините и градот Скопје беа објавени 27 интерен оглас за унапредување на 63 извршители.

До Агенцијата беа доставени и обработени вкупно 126754 пријави за вработување по пат на јавен оглас или во просек 65,94 пријави за еден извршител. Од овој број 125.072 (98,67%) отпаѓа на пријави кои се доставени електронски, додека останатиот дел од 1.682 (1,32%) се доставени писмено до Архивата на Агенцијата.

Во 2013 година, до Агенцијата се доставени и обработени и вкупно 350 пријави за вработување по пат на интерен оглас или во просек 2.12 пријава за еден извршител.

IV.2.2 Административна селекција, испит за државен службеник и интервју

Во 2013 година, за потребите на објавените јавни огласи за вработување на државни службеници, Агенцијата организира и спроведе 247 постапки за административна селекција², 219³ испити за државни службеници и учествуваше во спроведување на 233 интервјуа.⁴

Што се однесува до постапката за селекција и вработување на државен службеник по пат на интерен оглас, Агенцијата организира и спроведе 61 постапки⁵ за административна селекција и учествуваше во спроведување на 58 интервјуа⁶.

IV.2.3 Објавување на одлуки за избор на државен службеник

Во 2013 година на огласната табла и на веб локацијата на Агенцијата за администрација објавени беа 1183 одлуки за избор на државен службеник.

IV.2.4 Испити за стекнување со статус на државен службеник и со статус на јавен службеник

На барање на органите од член 3-а од Законот за државните службеници, во текот на 2013 година за полагање на испит за стекнување со статус на државен службеник, Агенцијата организираше и спроведе 6 испити за 11 кандидати.

Од нив 2 кандидати беа вработени со статус на јавен службеник и полагаа испит за стекнување со статус на државен службеник, а 9 кандидати беа вработени во органите на државните органи без статус на државен службеник и полагаа испит за стекнување со статус на државен службеник. Од 11 кандидати, 11 го положија испитот.

² Од огласите објавени на крајот на 2013 година, 40 постапки за административна селекција се спроведени во 2014 година.

³ Од огласите објавени на крајот на 2013 година, 68 испити за државен службеник се спроведени во 2014 година.

⁴ Од огласите објавени на крајот на 2013 година, 54 интервјуа се спроведени во 2014 година.

⁵ Од интерните огласи објавени на крајот на 2013 година, 5 постапки за административна селекција се спроведени во 2014 година.

⁶ Од интерните огласи објавени на крајот на 2013 година 5 интервјуа се спроведени во 2014 година.

Во текот на 2013 година за полагање на испит за стекнување со статус на јавен службеник, Агенцијата организираше и спроведе 2 испити за 6 кандидати.

Од нив 6 кандидати беа вработени со статус на државен службеник и полагаа испит за стекнување со статус на јавен службеник. Од 6 кандидати, 6 го положија испитот.

IV.2.5 Испит за проверка на знаењето за инспектор

За потребите на Министерството за локална самоуправа, Агенцијата со свои претставници учествуваше во работата на Комисиите за полагање на стручен испит за проверка на знаењето за инспектор и помлад инспектор, согласно Законот за инспекциски надзор и Правилникот за начинот на полагање на стручен испит за инспектор

IV.2.6 Соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците

Начелото на соодветна и правична застапеност во континуитет се применува во постапките за селекција и вработување на државните службеници. При тоа, доследно се спроведува законската обврска за објавување на јавните огласи во најмалку еден од весниците што се печатат на еден од јазиците на заедниците кои не се мнозинство. Понатаму, во составот на комисиите за вработување, еден од членовите е државен службеник од припадниците на заедниците кои не се мнозинство.

Во текот на 2013 година, во рамките на Владината потпрограма K5 – Соодветна и правична застапеност на заедниците, објавени се 2 огласи за вработување на 401 државни службеници – припадници на заедниците кои не се мнозинство во Република Македонија.⁷

IV.2.7 Објавување на јавни огласи за јавни службеници

Во 2013 година, Агенцијата објави вкупно 175 јавни огласи за 557 извршители за нови вработувања.

До Агенцијата беа доставени и обработени вкупно 11.833 пријави за вработување на јавни службеници по пат на јавен оглас или во просек 21,24 пријави за еден извршител. Од вкупниот број, 11.445 (96,72%) отпаѓа на пријави кои се доставени електронски, додека останатиот дел од 388 пријави (3,28 %) се доставени писмено до Архивата на Агенцијата.

IV.2.8 Административна селекција, испит за јавен службеник и интервју

Во 2013 година, за потребите на објавените јавни огласи за вработување на јавни службеници на институциите на јавната служба, Агенцијата организира и спроведе 173 постапки за административна селекција, 164 испити за јавни службеници и учествуваше во спроведување на 160 интервјуа.

⁷ Бројот на објавените огласи и бројот на извршителите, согласно Владината потпрограма K5 – Соодветна и правична застапеност на заедниците е вкalkулиран во вкупниот број на објавени јавни огласи за државните органи.

IV.2.9 Објавување на одлуки за избор на јавен службеник

Во 2013 година на огласната табла и на веб локацијата на Агенцијата за администрација објавени беа 289 одлуки за избор на јавен службеник.

IV.3 Второстепен систем за заштита на правата на државните и јавните службеници

IV.3.1 Комисија на Агенцијата за администрација за решавање во втор степен по жалби и приговори на државните службеници

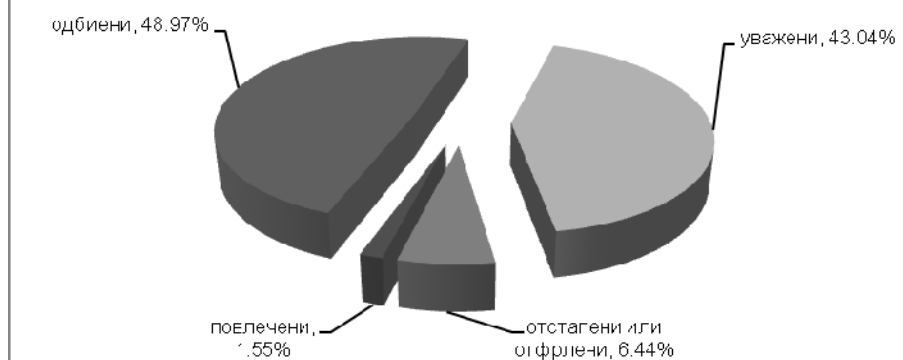
Во извештајниот период, Комисијата на Агенцијата за администрација за решавање во втор степен по жалби и приговори на државните службеници одржа 61 седница.

До Комисијата на Агенцијата за администрација за решавање во втор степен по жалби и приговори на државните службеници, беа поднесени 413 жалби, и приговори. Решени се 388 предмети, од кои 188 се од државни службеници вработени во државните органи, додека останатите 200 се од државни службеници вработени во општинската администрација.

Структурата на решените жалби и приговори според видот на донесената одлука

| Вид на одлука | Број | |
|------------------------|------|--------|
| Одбиени | 190 | 48,97% |
| Уважени | 167 | 43,04% |
| Отстапени или отфрлени | 25 | 6,44% |
| Повлечени | 6 | 1,55% |

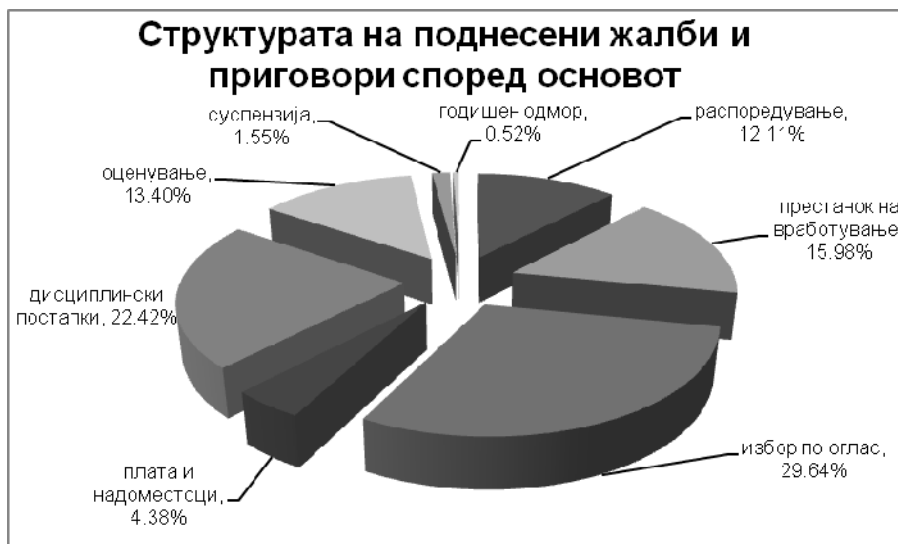
Структурата на решените жалби и приговори според видот на донесената одлука



Структурата на поднесени жалби и приговори според основот

| Основ за жалба | Број | Процент |
|----------------------------|------|---------|
| Распоредување | 47 | 12,11% |
| Престанок на вработувањето | 62 | 15,98% |
| Избор по оглас | 115 | 29,64% |
| Плата и надоместоци | 17 | 4,38% |
| Дисциплински постапки | 87 | 22,42% |
| Оценување | 52 | 13,40% |
| Суспензија | 6 | 1,55% |
| Годишен одмор | 2 | 0,52% |

Структурата на поднесени жалби и приговори според основот



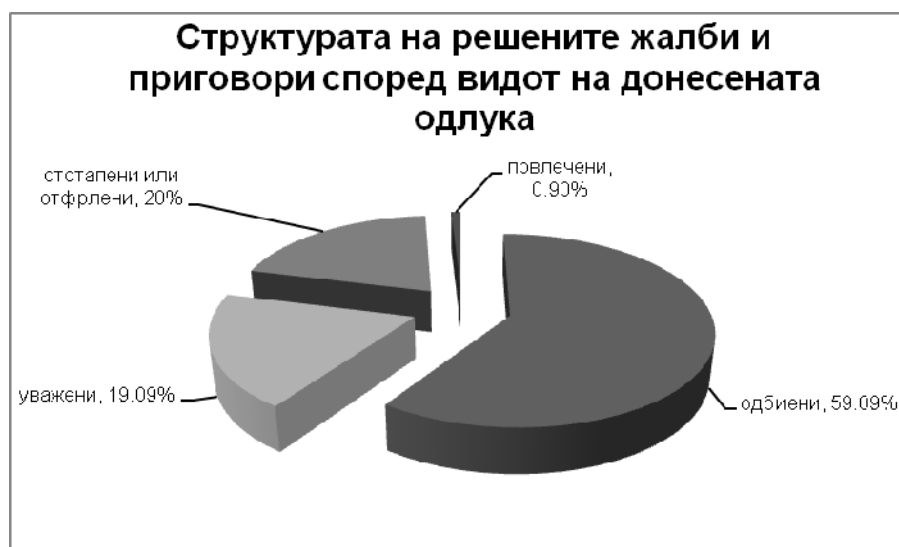
Соработката на Комисијата со органите на централната и локалната власт, во однос на добивањето на одговори на жалбите и приговорите беше на потребното ниво.

IV.3.2 Комисија на Агенцијата за администрација за решавање во втор степен по жалби и приговори на јавните службеници

До крајот на 2013 година, Комисијата на Агенцијата за администрација за решавање во втор степен по жалби и приговори на јавните службеници одржа 42 седници. Од поднесени 110 жалби и приговори решени се 109.

Структурата на решените жалби и приговори според видот на донесената одлука

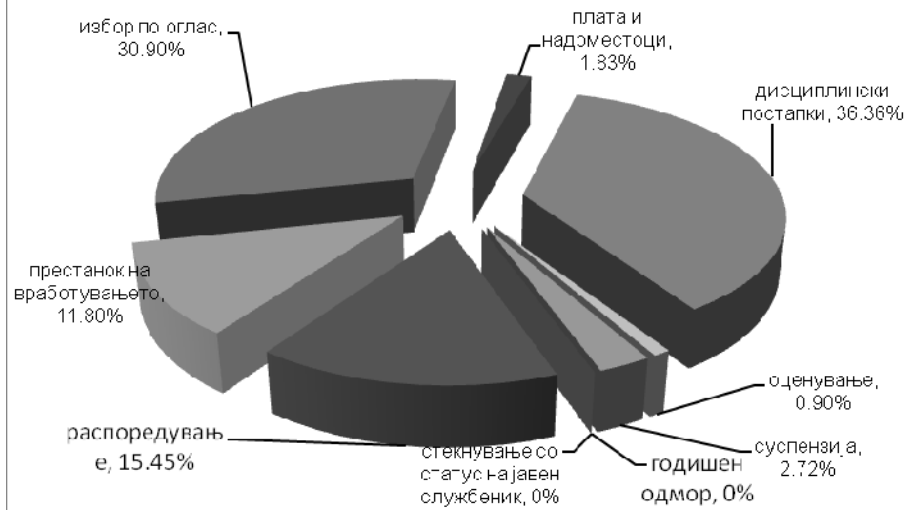
| Вид на одлука | Број | |
|------------------------|------|--------|
| Одбиени | 65 | 59,09% |
| Уважени | 21 | 19,09% |
| Отстапени или отфрлени | 22 | 20 % |
| Повлечени | 1 | 0,90 % |



Структурата на поднесени жалби и приговори според основот

| Основ за жалба | Број | |
|---|------|--------|
| Распоредување | 17 | 15,45% |
| Престанок на вработувањето | 13 | 11,8% |
| Избор по оглас | 34 | 30,9% |
| Плата и надоместоци | 2 | 1,83% |
| Дисциплински постапки | 40 | 36,36% |
| Оценување | 1 | 0,90% |
| Суспензија | 3 | 2,72% |
| Годишен одмор | 0 | 0% |
| Стекнување со статус на јавен службеник | 0 | 0% |

Структурата на поднесени жалби и приговори според основот



V. УЧЕСТВО ВО ПРОЦЕСОТ НА ЕВРО-АТЛАНТСКИТЕ ИНТЕГРАЦИИ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА

Извештај на Европската комисија за напредокот на Република Македонија за 2013

Во 2013 година, Агенцијата учествуваше со свои прилози, кои се однесуваа на остварувањето на надлежностите на Агенцијата, во контекст на реформата на државната служба во Извештајот-придонес на Република Македонија кон Извештајот на ЕК за напредокот на Република Македонија во 2013 година.

Националната програма за усвојување на законодавството на ЕУ (НПАА) - Ревизија 2013

Во континуитет, Агенцијата вршеше ажурирање на податоците за реализација на мерките и активностите од Поглавјето 4.1. Хоризонтални прашања - Реформа на јавната администрација за кои Агенцијата беше одговорна институција и учествуваше во Работната група IV од НПАА за административен капацитет.

Специјалната група за реформа на јавната администрација (СГ РЈА)

Агенцијата активно партиципираше во активностите на Специјалната група за реформа на јавната администрација (СГ РЈА). Во тој контекст, Агенцијата поготви прилози и презентации за Петтиот состанок на СГ РЈА, кој се одржа во ноември 2013 година и даваше мислења по Информациите на Секретаријатот за европски прашања за подготовка и одржување на овој состанок.

СИГМА

Во рамки на Оценската мисија за проценка на системот на државната служба и управување со човечки ресурси во Република Македонија, спроведена во февруари 2013 година, Агенцијата оствари работна средба со претставници на СИГМА и Делегацијата на Европската унија.

НАТО

Придонесот на Агенцијата во 2013 година во врска со реализацијата на активностите за членство во НАТО се состоеше во учество на претставник на Агенцијата (на експертско ниво) на подготвителните работни состаноци на претстојните посети на МАП/ПАРП тимот на НАТО Алијансата и во подготовка на прилог кон Годишната национална програма на Република Македонија за членство во НАТО 2013/2014.

VI. СОРАБОТКА СО ДРУГИ ИНСТИТУЦИИ И СО ГРАЃАНИ

Агенцијата во текот на 2013 година, почитувајќи го законски утврдениот рок, одговори на 112 барања поврзани со надлежностите на Агенцијата во однос на системот на државна служба, доставени од страна на повеќе државни органи, општини, здруженија на граѓани, и тоа: Комисија за слободен пристап до информации од јавен карактер (11); Народен правобранител на Република Македонија (14); Државен правобранител на Република Македонија (32); Управен суд на Република Македонија (12); Виш управен суд на Република Македонија (1); основни судови на Република Македонија (11); Генерален секретаријат на Владата на Република Македонија (5); општини (3); адвокатски здруженија (3), министерства (5) други органи (3) и граѓани (12).

Воедно, во текот на 2013 година до Агенцијата за администрација со претставки се обратиле 28 граѓани и на истите им е одговорено.

Во текот на 2014 година Агенцијата склучи два меморандума за соработка, и тоа:

1. Меморандум за соработка со Виста Груп Доел и Институтот за социолошки и политичко-правни истражувања, заради остварување на меѓусебна соработка помеѓу Виста-ИСППИ и Агенцијата со цел спроведување на психолошко тестирање и изработка на стручно мислење од спроведеното тестирање, кое мислење односно проценка ќе се користи во постапката за селекција и вработување на државните и јавните службеници, согласно Законот за државните службеници и Законот за јавните службеници и

2. Меморандум за соработка со Министерството за надворешни работи при спроведување на испити во постапката за вработување на кандидати и за полагање на стручни испити за стекнување со дипломатско звање во Министерството.

VII. БУЏЕТ И ФИНАНСИРАЊЕ

Вкупниот буџет на Агенцијата во 2013 година изнесуваше 31.409.000 денари.

Од вкупниот износ на предвидени средства најголем дел, односно 67,58% беа наменети за плати и надоместоци, 29,23% за стоки и услуги, и 3,19% за капитални расходи.

Предвидените средства на Агенцијата од Буџетот за 2013 година, беа распределени на следната програма:

| | | Програма 2 – подпрограма 20 |
|------------|-----------------------|--------------------------------|
| | | Администрација |
| Категорија | Опис | Расходи од Буџет |
| 40 | Плати и надоместоци | 21.226.000 |
| 42 | Стоки и услуги | 9.180.000 |
| 46 | Субвенции и трансфери | 0 |
| 48 | Капитални расходи | 1.003.000 |
| | Вкупно | 31.409.000 |

Од вкупно распределените средства во Буџетот на Агенцијата, реализирани беа 90%.

VIII. ГЛАВНИ ПРЕДИЗВИЦИ ЗА 2014 ГОДИНА

Согласно Програмата за работа, планирани приоритети на Агенцијата во 2014 година се:

- Обезбедување на единствен и конзистентен систем на државна служба, преку проверка и одобрување на усогласеноста на актите за внатрешната организација и систематизација на работните места на органите на државната служба со: Законот за државните службеници, посебните закони, Уредбата за начелата за внатрешна организација на органите на државната управа, Уредбата за описот на звањата на државните службеници и Правилникот за содржината и начинот на подготвување на актите за внатрешна организација и систематизација на работните места;
- Имплементирање на воспоставениот систем за селекција и вработување на државен службеник и промовирање и развој на системот за селекција и вработување на јавен службеник, врз основа на принципите на стручност и компетентност и почитување на начелото на соодветна и правична застапеност на припадниците на заедниците;
- Обезбедување на заштита на правата на државните и јавните службеници, кои произлегуваат од службеничкиот однос, одлучувајќи во втор степен по нивните жалби и приговори и
- Кадровско, техничко и просторно зајакнување на Агенцијата, со цел создавање на капацитет за квалитетно, ефикасно и ефективно остварување на надлежностите утврдени во Законот за административни службеници.

ДИРЕКТОР,
ЖАКЛИНА НИКОЛОВСКА, С.Р.